

ประกาศที่ PF045

การจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์และขอบเขต

ASCC Group บุคลากรความยั่งยืนเข้ากับการจัดซื้อเพื่อลดผลกระทบด้านลบและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงบวก นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนอยู่บนหลักการสำคัญ 3 ประการ ซึ่งสร้างสมดุลระหว่างความเจริญทางเศรษฐกิจ การดูแลสิ่งแวดล้อม และสังคมอย่างมีความรับผิดชอบ กิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้างมีความมุ่งหวังที่จะบรรลุเป้าหมายโดย

- **การปฏิบัติตามกฎหมายระหว่างประเทศและกฎหมายท้องถิ่น** ASCC Group มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ข้อบังคับ และมาตรฐานท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้ออย่างยั่งยืน ซึ่งไม่จำกัดเพียง ISO14001
- **การดูแลสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจ และจริยธรรม** ASCC Group ทราบดีถึงความท้าทายด้านสิ่งแวดล้อมที่กำลังเผชิญ ความมุ่งมั่นที่จะลดก๊าซที่ทำลายระบบนิเวศน์ และส่งเสริมการดูแลด้านจริยธรรมและสิ่งแวดล้อม
- **การจัดการความเสี่ยง** การระบุ การประเมิน การบรรเทา และการติดตามความเสี่ยงภายใน ช่วยให้มั่นใจได้ว่าห่วงโซ่อุปทานมีความยั่งยืน
- **เชิงเศรษฐกิจ** ใช้ราคาที่ดีที่สุดตามข้อกำหนด
- **การกำกับดูแล** ยึดการปฏิบัติตามมาตรฐาน ASCC ผ่านการสื่อสาร การบังคับใช้ และการรายงาน

ขอบเขตของนโยบายนี้รวมถึงแนวทาง หลักการ และแนวปฏิบัติที่ ASCC จะใช้เมื่อมีความต้องการผลิตภัณฑ์เคมี วัสดุ และบริการ ในลักษณะความยั่งยืนทางเศรษฐกิจ รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และจริยธรรมทางสังคม นโยบายนี้ครอบคลุมกระบวนการจัดซื้อที่ดำเนินการโดยกลุ่มบริษัท ASCC และพนักงานของกลุ่มตั้งแต่การเลือกผู้จัดซื้อ-จัดหา ไปจนถึงการจัดส่งผลิตภัณฑ์ และมีเป้าหมายที่จะลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมในขณะเดียวกันก็ส่งเสริมความยืดหยุ่นทางธุรกิจในระยะยาว นโยบายนี้ใช้กับกิจกรรม

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ASCC รับประกันด้วยการกำหนดบทบาทและความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งที่สำคัญในกระบวนการจัดซื้ออย่างชัดเจน การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ การดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ และการจัดตำแหน่งเชิงกลยุทธ์ ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ชี้แนะนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการกำกับดูแลการตัดสินใจที่มีมูลค่าสูง ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์รับประกันการ

ปฏิบัติตามกฎระเบียบและติดตามประสิทธิภาพ และสร้างความสัมพันธ์กับผู้จัดซื้อ-จัดหาผลิตภัณฑ์ที่สำคัญ พนักงานทุกคนได้รับการคาดหวังให้ปฏิบัติตามนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนเมื่อดำเนินกิจกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

หลักการดำเนินงาน

สิ่งแวดล้อม:

- **คุณภาพและความปลอดภัย:** ตรวจสอบให้แน่ใจว่าผลิตภัณฑ์และบริการที่จัดซื้อเป็นไปตามคุณภาพและความปลอดภัยที่กำหนดของมาตรฐาน ASCC ผู้จำหน่ายจะต้องจัดเตรียมใบรับรองและเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดรับรองการจัดการ การจัดเก็บ และการกำจัดสารเคมีอันตรายอย่างเหมาะสม
- **ประสิทธิภาพของทรัพยากร:** มุ่งมั่นที่จะลดการใช้ทรัพยากร เช่น น้ำและพลังงาน ตลอดทั้งโครงการห่วงโซ่อุปทาน โดยการนำกระบวนการและเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพมาใช้ ส่งเสริมการลด การใช้ซ้ำ และการรีไซเคิลวัสดุเพื่อลดของเสียโดยรวม
- **การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก:** ร่วมมือกับผู้จำหน่ายเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกี่ยวข้องกับการผลิต การขนส่ง และการใช้ผลิตภัณฑ์เคมี

จริยธรรมทางธุรกิจ:

- **การคัดเลือกผู้จัดซื้อ-จัดหา:** การคัดเลือกผู้จัดซื้อ-จัดหาจะขึ้นอยู่กับความสามารถในการปฏิบัติตามคุณภาพมาตรฐาน ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมตลอดจนความน่าเชื่อถือทางการเงินและความสามารถในการบริการของบริษัท โดยผู้จัดซื้อ-จัดหาที่มีศักยภาพด้านผลิตภัณฑ์และบริการทั้งหมดจะต้องกรอกแบบฟอร์มการประเมินมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลของผู้จัดซื้อ-จัดหา
- **การประมูลแบบแข่งขัน:** การประมูลแบบแข่งขันจะถูกดำเนินการเพื่อให้แน่ใจว่าการคัดเลือกผู้จัดซื้อ-จัดหา มีความยุติธรรมและโปร่งใส ส่งเสริมการแข่งขันที่ยุติธรรมและหลีกเลี่ยงการต่อต้านการแข่งขันการปฏิบัติหรือการสมรู้ร่วมคิดกับผู้จัดซื้อ-จัดหา
- **ความขัดแย้งทางผลประโยชน์:** จัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- **การต่อต้านการทุจริต:** ห้ามการติดสินบน การทุจริต และการจ่ายเงินที่ผิดจริยธรรมในทุกรูปแบบและทุกระดับของห่วงโซ่อุปทาน

แรงงานและสิทธิมนุษยชน:

- **แนวปฏิบัติด้านแรงงานที่เป็นธรรม:** ตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานทุกคน รวมถึงลูกจ้างของผู้จัดซื้อ-จัดหา ได้รับการปฏิบัติอย่างยุติธรรมและเท่าเทียมกันทั้งในด้านกฎหมายแรงงาน ชั่วโมงการทำงาน ค่าจ้าง และสวัสดิการ
- **เด็กและแรงงานบังคับ:** ห้ามการใช้แรงงานเด็กและบังคับแรงงานในส่วนใดส่วนหนึ่งของห่วงโซ่อุปทานและดำเนินการตรวจสอบสถานะเพื่อระบุและแก้ไขปัญหาดังกล่าว
- **การไม่เลือกปฏิบัติ:** ส่งเสริมวัฒนธรรมในสถานที่ทำงานที่ให้ความสำคัญกับความหลากหลายและการไม่แบ่งแยก โดยห้ามการเลือกปฏิบัติตามเชื้อชาติ เพศ อายุ ศาสนา หรือปัจจัยอื่นๆ
- **สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน:** ให้ความสำคัญกับสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานทุกคน โดยจัดให้มีการทำงานที่ปลอดภัยสภาพแวดล้อมและการเข้าถึงการฝึกอบรมและอุปกรณ์ป้องกันต่างๆ

เป้าหมายเชิงปริมาณ:

- อ้างอิงตารางวัตถุประสงค์และผลลัพธ์หลักขององค์กร

ภาระผูกพันภายใต้นโยบายนี้

กลุ่มบริษัท ASCC ให้ความสำคัญกับวิธีการป้องกันความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎระเบียบเมื่อจัดซื้อผลิตภัณฑ์และบริการจากต่างประเทศและส่งเสริมการระบุ จัดการ และลดการติดต่อไม่เหมาะสมกับองค์กรที่อยู่ภายใต้การคว่ำบาตรหรือมีแนวโน้มว่าจะไม่ใช่มีอาชีพในการดำเนินการทั้งทางจริยธรรมและกฎหมาย

กลุ่มบริษัท ASCC โดยทั่วไป :

- จะไม่เข้าหรือดำเนินการต่อความสัมพันธ์ทางธุรกรรมใดๆ กับฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งที่มีความเกี่ยวข้องกับฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ภูมิภาคที่หน่วยงานกำหนดว่ามีความเกี่ยวข้องกับการก่อการร้าย การละเมิดสิทธิมนุษยชน การค้ายาเสพติด หรือกิจกรรมที่ผิดกฎหมายอื่น ๆ
- จะไม่เข้าร่วมหรือดำเนินการต่อความสัมพันธ์ทางธุรกรรมใดๆ กับภาคอุตสาหกรรมหรือองค์กรตามที่ดำเนินการในภูมิภาคซึ่งถูกห้ามอย่างชัดเจนโดยการคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจขององค์กรหรือตามที่กำหนดโดยรัฐบาลในภูมิภาคที่ดำเนินธุรกิจหรือพันธมิตรระดับชาติ

- จะไม่เข้าร่วมหรือมีส่วนร่วมในความสัมพันธ์ทางธุรกรรมกับฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งในกรณีที่มีหลักฐานเกี่ยวกับกิจกรรมที่น่าสงสัย ผิดกฎหมาย หรือผิดจริยธรรม รวมถึงการบังคับใช้แรงงานหรือแรงงานเด็ก หรือถึงกำหนดชำระสำหรับวิธีการดำเนินงาน ถือว่าความเสี่ยงที่อาจเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมได้
- จะดำเนินการระบุความเสี่ยง และทวนสอบตรวจสอบกระบวนการตามสัดส่วนของความเสี่ยงที่ทราบของทุกผลิตภัณฑ์, กระบวนการผลิตหรือภูมิภาคที่ดำเนินงาน
- จะติดตามและดำเนินการสุ่มตรวจสอบผู้จัดซื้อ-จัดหาและลูกค้า เพื่อหาหลักฐานในกิจกรรมที่สงสัยว่าละเมิดตามหลักการของนโยบายนี้และรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหากมีข้อสงสัยประการใดในกิจกรรมหรือประเด็นที่กล่าวมาข้างต้น
- จะตรวจสอบให้แน่ใจว่าพันธมิตรด้านการจัดหาทั้งหมดรับทราบและปฏิบัติตามหลักการทั้งหมดภายในนโยบายนี้
- จะเก็บรักษาและจัดเก็บบันทึกทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับนโยบายนี้ในระยะเวลาที่ยอมรับได้

การจัดการความเสี่ยง

ASCC มุ่งมั่นที่จะระบุและประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนในขอบข่ายผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม จริยธรรมทางธุรกิจ แรงงาน และสิทธิมนุษยชน ความเสี่ยงไม่จำกัดเพียงการหยุดชะงักของอุปทานในห่วงโซ่ การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ความเสียหายต่อชื่อเสียง และผลเสียต่อสังคมหรือผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ASCC จะดำเนินการประเมินความเสี่ยงโดยพิจารณาจากความเสี่ยงที่ทราบที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ การดำเนินการ การผลิตหรือภูมิภาคที่ดำเนินการ ซึ่งจะระบุศักยภาพทางภูมิศาสตร์การเมือง เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และช่องโหว่สังคมในห่วงโซ่อุปทาน การระบุความเสี่ยงรวมถึง การประเมินความเสี่ยง การปรับปรุงแบบฟอร์มการประเมินและจัดเก็บทะเบียนด้านความเสี่ยงและผลกระทบ การประเมินนี้จะช่วยลดความเสี่ยงที่จำเป็นต่อกลยุทธ์

การปฏิบัติตาม

การสื่อสาร

การสื่อสารและการเผยแพร่ นโยบายนี้ผ่านอินเทอร์เน็ตของบริษัท อีเมล หรือ เป้าหมาย (KPI) ที่เกี่ยวข้องจะถูกรายงานต่อคณะกรรมการและรวมอยู่ในรายงานประจำปี

การบังคับใช้

ASCC จะดำเนินการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมเป็นประจำเพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และมาตรการ การตรวจสอบจะระบุพื้นที่สำหรับการปรับปรุงและช่วยให้เข้าถึงการแก้ไข ASCC จะทำให้มั่นใจว่า การรายงานเหตุการณ์ที่เกือบเกิดอุบัติเหตุ / อุบัติการณ์ / อุบัติเหตุ และความไม่สอดคล้องตามข้อกำหนดทั้งภายในและภายนอกต้องถูกรายงาน ASCC จะสอบสวนอุบัติเหตุและติดตามเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทันทีเพื่อให้พัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง ASCC จะเก็บรักษาการรายงานเพื่อติดตามประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างที่ยั่งยืนต่อไป

การรายงาน

พนักงานคนใดที่ละเมิดนโยบายนี้อาจถูกลงโทษทางวินัย รวมถึงการเลิกจ้าง การเลียงหรือการละเมิดนโยบายนี้ต้องได้รับการแก้ไขทันที และควรได้รับการชี้แจงจากผู้จัดการทั่วไป และผู้บริหารสูงสุด

บทบทวน

นโยบายนี้จะได้รับการตรวจสอบตามนโยบายการควบคุมเอกสาร PF049 และนโยบายผู้แจ้งเบาะแส PF044

Version	Date	Reason for Revision	Reviewer	Approved By
1.0	Nov 2014	New Document	People and Culture / General Managers	L Wilkins CEO
2.0	Jul 2018	Document reviewed	Operational Excellence Manager	
2.1	Sep 2020	Added version control box	Operational Excellence Manager	L Wilkins CEO
3.0	Sep 2023	Updated and renamed policy	All Regional Managers, Strategic Director, Operational Excellence Manager, People & Culture Manager	M Frost CEO